

Stellenausschreibung

Die Kommunen Bad Lippspringe, Hövelhof und Schlangen haben sich in diesem Jahr zur LEADER-Region Senne³ zusammengeschlossen und beabsichtigen in den nächsten Jahren gemeinsame Projekte zur Weiterentwicklung der Region umzusetzen. Die LEADER-Förderung ist ein Förderprogramm der Europäischen Union mit dem die erarbeitete regionale Entwicklungsstrategie umgesetzt sowie innovative Maßnahmen und Projekte im ländlichen Raum gefördert werden sollen. Die drei Kommunen haben sich erstmals um eine entsprechende Förderung aus dem LEADER-Programm beworben und erhalten im kommenden Förderzeitraum 2023-2028 2,3 Millionen Euro für die Weiterentwicklung der Region. Verantwortlicher Träger des zukünftigen LEADER-Prozesses ist der Verein „Lokale Aktionsgruppe Senne³ e.V.“ i. G. (LAG). Für die Geschäftsführung des Vereins sowie für die Umsetzung und Weiterentwicklung der Regionalen Entwicklungsstrategie suchen die drei Kommunen zum 01.01.2023 ein

Regionalmanagement (m/w/d)

in Vollzeit mit einem Stundenkontingent von 39 Stunden pro Woche.

Das LEADER-Regionalmanagement verantwortet die Geschäftsführung des Vereins und ist gleichermaßen auch für die Umsetzung von Projekten verantwortlich. Es steht in enger Absprache mit dem Vereinsvorstand und einzelnen Akteuren vor Ort. Die regionale Entwicklungsstrategie für die Region Senne³ und die LEADER-Förderbestimmungen gehören zu den Grundlagen der Tätigkeit.

Wesentliche Aufgabenschwerpunkte des Regionalmanagements sind:

- Geschäftsführung des Vereins und Unterstützung des LAG-Vorstands
- Zusammenarbeit mit dem geschäftsführenden Vorstand, insbesondere beim Fördermittelmanagement und der Haushaltsplanung
- Initiierung, Begleitung und Entwicklung von Projekten zur Umsetzung der Regionalen Entwicklungsstrategie
- Beratung der Antragsteller und Prüfung von Fördermöglichkeiten für die Antragsteller
- Zusammenarbeit mit zuständigen Fach- und Förderbehörden, z.B. der Bezirksregierung Detmold)
- Begleitung und Unterstützung der Antragsteller bei der fördertechischen Projektabwicklung
- Vernetzung von und mit regionalen Akteuren
- Vor- und Nachbereitung sowie Durchführung von internen Sitzungen und Arbeitskreisen (z.B. Vorstandssitzungen und Sitzungen von Projektgruppen)
- Planung, Durchführung und Moderation von öffentlichen Veranstaltungen (z.B. Vorträge), ggfs. in Zusammenarbeit mit weiteren Multiplikatoren in der Region
- Presse- und Öffentlichkeitsarbeit
- Pflege und Betreuung der Homepage und der gängigen Social-Media-Kanäle
- Begleitung und organisatorische Abwicklung des Förderprogramms „Kleinprojekte zur Umsetzung Regionaler Entwicklungsstrategien“ (Regionalbudget)
- Monitoring und Evaluation

Fachliche Anforderungen an das Regionalmanagement

- Berufs- oder Studienabschluss in den Fachrichtungen Regionalmanagement- oder Regionalentwicklung, Geografie, Tourismus oder Projektmanagement
- Idealerweise bereits Berufserfahrung in einem der aufgezählten Fachbereiche
- Organisatorische Fähigkeiten und Erfahrung in Projekt- und Netzwerkarbeit (z.B. Zusammenarbeit mit Verbänden und Vereinen)
- Kenntnisse im Verwaltungs-, Vergabe- und Förderrecht sind von Vorteil
- Idealerweise bestehen erste Kenntnisse im nationalen und europäischen Förderwesen
- Fundierte Kenntnisse über die Region, regionspezifische Gegebenheiten und Strukturen
- Erfahrung im Marketing und in der Presse- und Öffentlichkeitsarbeit
- Sehr gute EDV-Kenntnisse in den gängigen Office-Anwendungen, Erfahrung im Umgang mit Grafikprogrammen und in der Pflege von Webseiten sowie von Social-Media-Kanälen
- Sicheres Auftreten sowie gute kommunikative Fähigkeiten
- Hohe Eigeninitiative und ein hohes Maß an Flexibilität und Belastbarkeit
- Bereitschaft zur Wahrnehmung von Terminen auch außerhalb der regulären Arbeitszeit
- Führerschein der Klasse B sowie Bereitschaft, das private Fahrzeug auch für den beruflichen Einsatz zu nutzen (gegen eine entsprechende Entschädigung)

Das zukünftige Regionalmanagement für die Region Senne³ besteht aus insgesamt 1,5 Stellen. Die Vollzeitstelle wird mit dem Umfang einer halben Stelle von einem externen Büro unterstützt.

Wir bieten ein interessantes, vielfältiges und anspruchsvolles Aufgabengebiet mit flexiblen Arbeitszeiten und der Möglichkeit zur Weiterbildung.

Die Arbeitszeit und Vergütung erfolgt in Anlehnung an den Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD, Entgeltgruppe 11). Vertraglicher Arbeitgeber ist der in Gründung befindliche Verein „LAG Senne³ e.V.“, Arbeitsort sowie künftiger Sitz der Vereinsgeschäftsstelle ist in Bad Lippspringe. Die Möglichkeit zum verhältnismäßigen Arbeiten im Homeoffice ist gegeben. Die Anstellung erfolgt im Rahmen der Projektförderung bis zum 31.12.2028; eine Fortsetzung der Beschäftigung im Rahmen der dann folgenden Förderperiode wird angestrebt. **Hinweis: Eine Stellenbesetzung steht unter dem Vorbehalt der endgültigen Gewährung der LEADER-Zuwendung. Die formelle Zulassung als LEADER-Region soll nach Genehmigung des deutschen nationalen GAP-Strategieplans durch die europäische Kommission voraussichtlich bis zum Ende des Jahres 2022 erfolgen.**

Wenn Sie gerne kreativ und eigenständig arbeiten und gemeinsam mit Akteuren aus den drei Kommunen die Entwicklung und zukünftige Ausrichtung der Region mitgestalten möchten, dann senden Sie uns bis zum 20.11.2022 Ihre Bewerbungsunterlagen an info@sennehoch3.de.

Nähere Informationen zur Region und die Regionale Entwicklungsstrategie finden Sie unter www.sennehoch3.de

Die Gleichstellung von Frauen wird gefördert, weshalb Bewerbungen von Frauen ausdrücklich erwünscht sind. Bei gleicher Qualifikation werden schwerbehinderte oder ihnen gleichgestellte Bewerber/innen bevorzugt berücksichtigt.

Weitere Fragen zur Stellenausschreibung richten Sie bitte schriftlich an info@sennehoch3.de.

Kontakt:

Lokale Aktionsgruppe Senne³ e.V. (i. G.)
Lange Straße 6
33175 Bad Lippspringe
info@sennehoch3.de